



BESTUURS VERSLAG 2021

STICHTING
VOOR ELKAAR
ZWOLLE

WIJ HELPEN VERDER BIJ SCHULDEN,
WERK ZOEKEN EN MEEDOEN IN ZWOLLE

VOORWOORD

Een bekende figuur uit de Griekse mythologie is Sisyfus. Sisyfus is een halfgod die als straf een onmogelijke opgave krijgt. Hij moet een ontzettend zware steen een berg op rollen. Als hij bijna boven is rolt de steen weer naar beneden. Daar stopt het niet. Hij moet weer van onderaf aan beginnen tot hij weer bijna boven is en dan zjoeeff, weer naar beneden. Daar begint alles opnieuw. Dat beeld is wel een beetje van toepassing op COVID-19. In het voorjaar en in de zomer werden zo'n beetje alle maatregelen losgelaten en vol goede moed gingen we het najaar en de winter in. Maar vlak voor de kerst werd opnieuw een lockdown uitgeroepen.

Ondanks alle beperkingen die corona met zich meebracht zijn er in 2021 toch weer heel veel kwetsbare mensen begeleid zoals u in het vervolg van dit jaarverslag kunt lezen. En dat is iets om heel dankbaar voor te zijn. We willen ons niet neerleggen bij de bittere en pijnlijke werkelijkheid als je met schulden hebt te maken of geen werk (meer) hebt. Alle oplossingen die bedacht zijn in het eerste coronajaar kwamen daarbij overigens goed van pas.

Het laatste jaar zijn in toenemende mate activiteiten gericht op het integreren van nieuwe Nederlanders in de Nederlandse maatschappij. Naast individuele begeleiding worden ook gezinnen begeleid om hun plek in Zwolle te vinden. Dankzij de vele gemotiveerde vrijwilligers die zich als Schuldhulpmaatje, Jobhulpmaatje of Participatiemaatje hebben ingezet is het mogelijk geweest om samen op te lopen met kwetsbare mensen. We zijn alle vrijwilligers dan ook buitengewoon erkentelijk voor hun belangeloze inzet. Ook willen we directie, coördinatoren en ondersteunende medewerkers bedanken voor de wijze waarop zij uitvoering hebben gegeven aan hun taken.

Als Stichting Voor Elkaar Zwolle voelen we ons erkend en gewaardeerd door onze sponsors. De stichting vormt een waardevolle aanvulling op de professionele hulpverlening. We laten ons daarbij inspireren door Bijbelse principes van omzien naar elkaar zoals de Ander naar ons omziet.

Namens het bestuur,

Freek Nabers
Voorzitter

INHOUD

1	Stichting Voor Elkaar Zwolle	4
2	Inleiding	5
2.1	SchuldHulpMaatje	6
2.2	JobHulpMaatje	8
2.3	Nieuw in Zwolle	10
2.4	ParticipatieMaatje	11
3	Activiteiten, communicatie en collega's	13
4	Risicoanalyse en beheersing	15
5	Bedrijfsvoering	17
6	Bestuurssamenstelling	18
7	Directie	18
8	Samenwerkingspartners	19

1 STICHTING VOOR ELKAAR ZWOLLE

Missie

Vanuit respect voor onze medemens en naastenliefde – geïnspireerd door Bijbelse motivatie – willen wij naast kwetsbare stadsgenoten staan en hen ondersteunen in het zetten van een duurzame stap in een menswaardig bestaan. We streven naar een inclusieve samenleving en gunnen iedere Zwollenaar een hoopvolle toekomst.

Visie

We zien een Zwolse samenleving waarin hulp bieden aan een ander en hulp ontvangen van een medemens vanzelfsprekend is.



Strategie

Gecertificeerde vrijwilligers (maatjes) ondersteunen stadsgenoten die vastgelopen zijn of in de problemen dreigen te raken op gebied van financiën, werk(loosheid) en/of integratie. De maatjes trekken korte of langere tijd met iemand op met als doel dat hij/zij weer perspectief heeft en zelfstandig verder kan.

Doelen

- We **begeleiden** personen die zich tot de stichting wenden met een hulpvraag op het gebied van financiën, werk(loosheid) en/of integratie.
- We **informer**en particulieren, bedrijven, overheden, wooncorporaties, kerken en andere instellingen over het bestaan en de mogelijkheden van de stichting en vragen hen om de stichting te voorzien van advies, financiële ondersteuning, goederen en andere benodigde hulp.
- We **werken samen** met overheidsinstanties, kerken en andere instellingen

Beleid

Jaarlijks wordt er – in afstemming en instemming met het bestuur – een jaarplan en begroting vastgesteld en is een meerjarenplan met strategische doelstellingen (2019-2022).

SUCCESFACTOREN

	Kerken: Betrokkenheid + Lokaal draagvlak
	Ketenpartners: Maatwerk + Snelle doorverwijzing
	Lokale overheid: Koers + effectiviteit projecten
	Training vrijwilligers: Juiste kennis + vaardigheden

2 INLEIDING

Terugkijkend naar 2021 is het geen gemakkelijk jaar gebleken. Het jaar startte met een harde lockdown en een avondklok en dat raakte ons allemaal. Juist kwetsbare mensen stonden er alleen voor en dat zorgde voor verborgen leed achter de deur. Waar veel formele loketten gesloten waren konden onze vrijwilligers met extra gehuurde ruimten, met in achtneming van de geldende maatregelen, toch hun werk voortzetten.

Ondanks een continu veranderende samenleving hebben vrijwilligers en medewerkers gezorgd voor stabiliteit binnen de organisatie. Daar hebben we veel bewondering voor. Hulpvragers konden blijvend terecht bij vrijwilligers en ondanks de situatie hebben we nieuwe maatjes verwelkomd. Ook kreeg het project 'Nieuw in Zwolle' steeds meer vorm en zijn er inspirerende succesverhalen van hulpvragers die mooie stappen hebben gezet.

In dit jaarverslag staan we per project stil bij de activiteiten en de resultaten die we met onze vrijwilligers en deelnemers mochten realiseren, waarbij we graag willen opmerken dat we onder de indruk zijn van de onbaatzuchtige inzet van onze vrijwilligers. Dit bevat onze projecten:

- SchuldHulpMaatje (Jong)
- JobHulpMaatje
- Nieuw in Zwolle
- ParticipatieMaatje

Met de opgedane ervaring om in veranderende omstandigheden toch door te kunnen werken zien we met vertrouwen uit naar 2022.



2.1 SchuldHulpMaatje



Doelgroep

Particuliere Zwollenaren die geldzorgen of schulden hebben en daar niet meer zelfstandig uitkomen.

Activiteiten

Individuele trajecten

Zwollenaren met een hulpvraag komen in contact met een coördinator voor het plannen van een intakegesprek. Tijdens de intake maakt de coördinator een inschatting of we de hulpvrager kunnen helpen. Als hulp wordt ingeschakeld wordt de hulpvrager als deelnemer aan een SchuldHulpMaatje (een opgeleide vrijwilliger) gekoppeld. De vrijwilliger gaat met de deelnemer aan de slag om de financiën op orde te krijgen tot er weer overzicht is en er gewerkt kan worden aan het oplossen van geldzorgen. Als het niet lukt om dit zelf op te lossen, wordt er gezocht naar passende externe hulp.

Resultaten

Individuele trajecten

In 2021 ontving Schuldhulpmaatje 153 nieuwe aanmeldingen, waaruit 121 individuele trajecten zijn gestart met een vrijwilliger. Tijdens de trajecten zijn hulpvragers geholpen of doorverwezen naar een andere duurzame oplossing.

Uitstroom deelnemers

In 2021 zijn 123 individuele trajecten succesvol afgerond. Daarmee zijn 123 deelnemers uitgestroomd uit verschillende startjaren. Eind 2021 telde Schuldhulpmaatje nog 128 lopende trajecten.

Maatjestraining

In 2021 zijn 2 trainingen gegeven aan nieuwe maatjes.

SCHULDHULPMAATJE JONG

Doelgroep

Jongeren van 18 t/m 26 jaar die in Zwolle wonen en geldzorgen of schulden hebben en daar niet meer zelfstandig uitkomen.

Activiteiten

Individuele trajecten

Het traject met een SchuldHulpMaatje Jong lijkt op het reguliere traject van SchuldHulpMaatje maar dan volledig gericht op jongeren. Dit project is opgezet omdat het jongerenbrein anders werkt dan het volwassenbrein en daarom een benadering op maat vraagt. De maatjes in dit traject zijn specifiek opgeleid om met de jongeren aan de slag gaan.

Hulp aan studenten

Normaliter hebben we op hogeschool VIAA regelmatig een spreekuur (Moneyfit) voor studenten die vragen hebben rondom hun financiën. Dit doen we om geldzorgen en schulden bespreekbaar te maken en om SchuldHulpMaatje bekend te maken onder jongeren. Vanwege de coronamaatregelen en de verbouwing bij hogeschool VIAA zijn er geen fysieke spreekuren gegeven in 2021. Wel zijn er e-mails verzonden waarop studenten konden reageren met specifieke vragen of om hulp te krijgen.

Perspectieffonds

In samenwerking met de Gemeente Zwolle helpen we jongeren met schulden tot € 5000 met het Perspectieffonds. Het Perspectieffonds neemt beginnende schulden van de jongeren voor 100% over in de vorm van een renteloze lening met in beginsel een looptijd van drie jaar. Schuldhulpmaatje Jong helpt jongeren op weg naar een hoopvolle toekomst zonder schulden. Op basis van de individuele hulpvraag stellen we samen met de jongere een plan op gericht op financiële zelfredzaamheid.

Resultaten

Individuele trajecten

In 2021 hebben we 55 aanvragen ontvangen voor SchuldHulpMaatje Jong waaruit 37 jongeren aan een vrijwilliger zijn gekoppeld. Voor de hulpvragers die niet aan een vrijwilliger zijn gekoppeld is er andere passende hulp gevonden.

Hulp aan studenten

Om studenten met geldzorgen te bereiken is er 4 keer een mailing verzonden aan studenten van de Hogeschool VIAA. 8 studenten zijn geholpen met financiële vragen of geldzorgen via e-mail of een digitale afspraak.

Perspectieffonds

In 2021 waren er 12 aanmeldingen voor het Perspectieffonds. Van de 10 deelnemers die daarvan zijn gestart is er één deelnemer vervroegd uit het perspectieffonds gestroomd. Uit voorgaande jaren hebben we in 2021 nog 8 jongeren begeleid: zij stromen het komende jaar uit.



2.2 JobHulpMaatje



Doelgroep

Werkzoekenden die door impactvolle gebeurtenissen hulp nodig hebben om een stap dichterbij de arbeidsmarkt te komen.

Activiteiten

JobGroups

Het project JobHulpMaatje start altijd met een JobGroup. Dit is een traject van zeven avonden in groepsverband waarbij we werkzoekenden begeleiden in hun zoekproces naar een baan. Daarin maken we onderscheid tussen 2 soorten JobGroups:

- De *reguliere JobGroup* richt zich op elke kwetsbare Zwollenaar die moeite heeft om passend werk te vinden.
- De *JobGroup 'Ik Werk In Nederland' (IWIN)* richt zich op nieuwe Nederlanders en/of (ex)statushouders. Deze groep heeft meer aandacht om de Nederlandse (werk)cultuur te leren kennen. In de JobGroups wordt hier extra aandacht aan geschonken.

Individueel traject met een JobHulpMaatje

Als uit JobGroups blijkt dat iemand intensiever en persoonlijker contact nodig heeft wordt de koppeling gemaakt met een JobHulpMaatje. Dit is een vrijwilliger die één op één dieper ingaat op de interesses en vaardigheden van de deelnemer. Daarnaast krijgt de deelnemer persoonlijke begeleiding bij het zoeken naar een baan en het voorbereiden op een sollicitatie.





Resultaten

JobTalk inlooppreekuren

JobTalk inlooppreekuren zijn laagdrempelige ontmoetingsmomenten op vaste plekken om werkzoekenden te helpen. Denk daarbij aan hulp bij het schrijven van een brief, het checken van een CV of het doorlezen van een arbeidscontract. Het gaat om relatief makkelijke hulp zonder een (langdurig) traject in te hoeven gaan.

JobGroups

In 2021 zijn er 2 reguliere en 4 IWIN JobGroups gestart. Vanwege de coronamaatregelen werden de trainingen in kleinere groepen gegeven. De IWIN Jobgroups werden aan 17 deelnemers gegeven, de reguliere JobGroups zijn aan 8 deelnemers gegeven.

Individuele trajecten

In 2021 zijn 20 personen een individueel traject ingegaan met een JobHulpMaatje.

JobTalk inlooppreekuren

Waar inlooppreekuren normaliter op vaste tijdstippen plaatsvinden, kon in 2021 het inlooppreekuur voor werkzoekenden wegens COVID niet structureel opengaan. In totaal zijn er 11 JobTalks gehouden, waarvan 8 in Dock24 in Holtenbroek en 3 in de Stadkamer Centrum.

Uitstroom van deelnemers

In 2021 zijn er 48 deelnemers uitgestroomd. Vanwege verschillende redenen zijn er 13 mensen niet gestart en zijn 8 personen vroegtijdig gestopt. 24 mensen hebben een baan gevonden en 3 mensen zijn naar school gegaan.





2.3 Nieuw in Zwolle

Doelgroep

Nieuwe Nederlanders die vanaf dag 1 in Zwolle komen wonen.

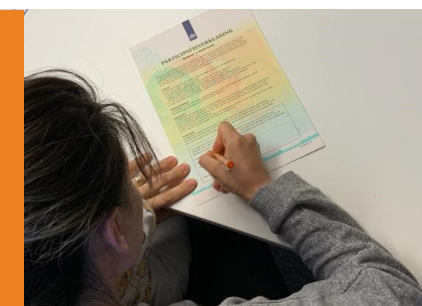
Activiteiten

Trajecten Nieuw in Zwolle

In het traject Nieuw in Zwolle worden nieuwe Nederlanders vanaf de allereerste dag in Zwolle begeleid voor gedurende 1 jaar. De begeleiding bestaat uit een mix van professionals en vrijwilligers. De professionals staan Nieuwe Zwollenaren vanaf het begin bij en helpen bij het regelen van noodzakelijke zaken, zoals sociale voorzieningen en financiële onderdelen. Wanneer de basis is geregeld en er een periode van rust aanbreekt wordt de koppeling gemaakt met een vrijwilliger die optrekt met de nieuwe Zwollenaar en hem of haar wegwijs maakt in onze samenleving.

Trainingen: Participatie Verklaring Traject en GeldZeker

Tijdens het eerste jaar volgen deelnemers het Participatie Verklaring Traject (over democratie, gelijkheid, waarden, normen en burgerschap). Het ondertekenen van de verklaring is een verplicht onderdeel van de Nederlandse inburgering. Ook bieden we Nieuwe Zwollenaren een financiële training aan genaamd GeldZeker. In deze training leren nieuwkomers de financiële systemen beter begrijpen en ontwikkelen ze vaardigheden om meer financieel zelfredzaam te worden.



Resultaten



Trajecten Nieuwe Nederlanders

In 2021 waren er 75 trajecten waarin nieuwkomers zijn begeleid. Binnen één traject kunnen meerdere gezinsleden opgenomen zijn. In deze trajecten zijn 83 volwassenen en 35 kinderen uit landen als Turkije, Syrië, Afghanistan, Iran en Pakistan op weg geholpen met het opbouwen van een nieuw leven in Zwolle.

Trainingen: Participatie Verklaring Traject en GeldZeker

In totaal hebben 31 deelnemers de PVT-training gevolgd en de verklaring ondertekend. 25 deelnemers hebben de training GeldZeker met succes afgerond

Allemaal digitaal

Dankzij onze samenwerking met stichting Allemaal Digitaal konden we 25 goed gereviseerde laptops tegen een gereduceerd tarief beschikbaar stellen aan nieuwkomers.



**“IK KWAM HULP TE
VRAGEN, MAAR BEN
ZELF HULP GAAN
VERLENEN”**

NADIA, 33 JAAR
ROLMODEL

2.4 ParticipatieMaatje



Doelgroep

Nieuwe Nederlanders die langer dan 1 jaar in Nederland verblijven die aansluiting willen vinden in Zwolle en meer zelfredzaam willen worden in Nederland.

Activiteiten



Individueel traject

In het individuele traject wordt een koppeling gemaakt tussen een nieuwe Nederlander en een vrijwilliger. Hierin ontvangt de nieuwe Nederlander advies en praktische ondersteuning op het gebied van: zelfredzaam zijn, financiële zaken, ontmoeten, zorg, samenleving en (betaald) werken.

Groepstraining

Nieuwe Nederlanders die binnenstromen bij ParticipatieMaatje en ondersteuning nodig hebben bij (betaald) werk kunnen deelnemen aan de groepstraining IWIN, die eerder in 2.3 werd genoemd. De groepstraining bestaat uit 10 middagen en richt zich op het ontdekken van kwaliteiten, mogelijkheden op de arbeidsmarkt en ontwikkeling van vaardigheden die bijdragen aan het vinden van een baan.

Resultaten



Individuele trajecten

In 2021 zijn 41 trajecten met Nieuwe Nederlanders gestart. 14 trajecten uit voorgaande jaren zijn dit jaar afgerond.

3 ACTIVITEITEN, COMMUNICATIE EN COLLEGA'S

Activiteiten

Naast de koppelingen van maatjes en hulpvragers hebben we verschillende acties gehad om te ondersteunen.

Voorstelling Salomonsoordeel

Theatermaker Ilay den Boer is als hoor- en beslisambtenaar opgeleid om binnen de IND te ervaren hoe ingewikkeld het is om te wegen of vluchtelingen recht hebben om in ons land te mogen blijven. Hij nam ons mee in de dilemma's en leerden ons hoe gecompliceerd ons asielsysteem in elkaar zit. Verder werden we uitgedaagd om ons oordeel opzij te zetten en dichtbij bij de mensen te blijven waarmee we soms een jaar en soms langer mee mogen optrekken.

Amnesty Write for your rights

Stichting Voor Elkaar Zwolle ondersteunde dit jaar Amnesty Zwolle bij het grootste mensenrechtenevenement ter wereld: Write for your Rights. Tijdens dit evenement schreven vrijwilligers en collega's brieven voor mensen die onterecht vastzitten of worden bedreigd om hun mening of geaardheid. Bij het kantoor werden briefpakketten uitgedeeld aan mensen die niet fysiek aanwezig konden zijn en met zo'n 400 bezoekers en 1500 brieven levert de jaarlijkse editie in Zwolle een serieuze bijdrage aan de algehele impact van deze actie.

Kerstpresentje

Ondanks de strenge coronamaatregelen rond de kerstperiode probeerden we toch een manier te vinden om onze waardering naar onze en vrijwillige maatjes en collega's over te dragen. Daarom verwelkomden we hen in de dagen voor kerst om een presentje op te halen op ons kantoor in Zwolle. Op deze manier konden we elkaar ook na lange tijd weer even fysiek (op veilige afstand) treffen.

Voetballen in het park

Inmiddels is de Whatsapp-groep voor voetballen in het park heel groot. Vooral bij droog en mooi weer zijn de (meestal) mannen op vrijdagmiddag te vinden in het Wezenlandpark. Nederlandse mede-voetballers zijn welkom!



Communicatie



Om nieuwe Zwollenaren op weg te helpen waren er afgelopen jaar nieuwe ParticipatieMaatjes nodig. In het najaar werd daarom een campagne gehouden waarin ervaringsverhalen werden gedeeld. Video's met daarin het verhaal van een maatje en hulpvrager werden massaal gedeeld op sociale media. Ook kreeg de campagne aandacht van de pers met een artikel in de Stentor. Offline was de stichting zichtbaar dankzij posters die op strategische plekken hingen in onze stad. Uiteindelijk hebben tientallen mensen zich aangemeld om meer te horen over ons werk.

Collega's



In 2021 is het team van Nieuw in Zwolle verder uitgebreid. Aize Tolsma ondersteunt nieuwkomers vooral in de eerste paar weken als zij net de sleutel van hun nieuwe huis hebben. Door de lockdowns was het extra fijn dat hij toch kon ondersteunen om de huizen in te richten, met zijn werkbus verf of laminaat kon halen bij de bouwmarkt of tweedehands meubels kon ophalen die via marktplaats waren gekocht.

Elise Kleine is begonnen bij SchuldHulpMaatje. Zij ondersteunt het project in de rol van coördinator.

Tot slot is Tjallinda Terpstra een aantal uren als managementassistent betrokken ter ondersteuning van het bestuur en de directeur.



Stageplekken

Negen mbo en hbo studenten deden in 2021 hun werkervaring bij ons op. Door koppelingen met nieuwkomers, door te ondersteunen bij de spreekuren en door mee te doen of mee te denken bij onze activiteiten. Ook was er een team van verschillende opleidingen betrokken bij de ontwikkeling van een app.



4 RISICOANALYSE EN BEHEERSING

Doelstelling, strategie en visie

Het bestuur houdt frequent vergaderingen waarin de koers van Voor Elkaar Zwolle besproken en gemonitord wordt. Jaarlijks wordt het functioneren van de medewerkers, de maatjes en de organisatie besproken. Op deze manier wordt het risico op vervreemding van doelstelling, strategie en visie voorkomen.

Partners en projecten

Omdat onze partners een belangrijke rol vervullen in het functioneren van Voor Elkaar Zwolle in de stad investeren we in een goede band met hen. We bezoeken hen jaarlijks en organiseren inspiratieavonden, welke ook in de jaarplanning worden opgenomen. We overleggen regelmatig met de partners over de onderlinge samenwerking, evalueren deze en stellen deze – indien nodig – bij. Toezeggingen voor financiële steun door partners leggen we vast in ondertekende overeenkomsten. Op deze manier wordt praktische en financiële samenwerking met partners gewaarborgd en een groter draagvlak bereikt waardoor kwetsbaarheid afneemt.

Fondsenwerving en communicatie

Stichtingen zijn kwetsbaar omdat fondsen en donateurs kunnen besluiten hun bijdrage te stoppen, daarom investeren we veel in onze achterban. We zijn transparant en informeren hen regelmatig via onze website, social media en in de vorm van een nieuwsbrief. Onze achterban bestaat uit een mix van particulieren, bedrijven, fondsen en kerken. Door deze mix kunnen we het financiële risico spreiden en daarnaast werven we jaarlijks nieuwe donateurs (fondsen, overheid, bedrijven en particulieren).

Gift van Leeuwbouw

In september 2021 heeft Stichting Voor Elkaar Zwolle een aanzienlijke gift ontvangen van Leeuwbouw, onderdeel van De Leeuw Groep. Leeuwbouw is een groothandel en levert vanuit Zwolle gereedschappen, ijzerwaren en roestvaststaal in het gehele land aan de Bouw en Industrie. Op 16 september betrok Leeuwbouw een nieuw pand in Zwolle. In het bijzijn van klanten en relaties heeft burgemeester Snijders het pand officieel geopend. Vanuit maatschappelijke betrokkenheid beschouwde Leeuwbouw deze feestelijke mijlpaal als een moment om een financiële bijdrage te doen aan een goed doel. We zijn dankbaar dat Stichting Voor Elkaar Zwolle de eer kreeg om deze prachtige bijdrage in ontvangst te nemen.



Landelijke pilots en innovatie

Het landelijk servicepunt van SchuldHulpMaatje besteedt aandacht aan pilots en innovatie, onder meer om online werving van fondsen en hulpvragers te verbeteren. De landelijke stichting JobHulpMaatje draait eveneens een verdiepende pilot om het bestaande project uit te breiden. Stichting Voor Elkaar Zwolle draagt bij aan deze landelijke ontwikkelingen.

Personeelsbeleid

Een goed personeelsbeleid is van belang voor het bereiken van bedrijfscontinuïteit. Risico's als ziekteverzuim, machtsmisbruik, fouten of schadeberokkening worden hiermee aanzienlijk verkleind. Het personeelsbeleid van Voor Elkaar Zwolle wordt op verschillende manieren uitgevoerd. Personeel en vrijwilligers ontvangen training voor het waarborgen van kwaliteit en bekwaamheid. Vrijwilligers maken gebruik van een handboek, waarin hun taken helder worden uitgelegd en worden afgebakend. Zo op die manier bieden we duidelijkheid en veiligheid. Wij vinden het belangrijk dat ons personeel betrokken en gezond kan functioneren. Dit waarborgen we door zowel formele als informele gesprekken, stichtings-overleggen en vrijwilligersmomenten.

Naar aanleiding van de personele groei bij de stichting, als ook de wens om verder te professionaliseren, is er afgelopen jaar hard gewerkt aan een nieuw functie- en loongebouw. In samenwerking met een extern adviesbureau en in overleg met de medewerkers en het bestuur zijn er heldere kaders neergezet en afspraken gemaakt. We zijn trots op het resultaat. Alle aanpassingen zijn terug te lezen in het personeelshandboek. Ook is de stichting in overleg getreden met het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) over een eventuele aanmelding bij dit Pensioenfonds in verband met het uitbreiden van haar werkzaamheden met maatschappelijke hulpverlening aan met name nieuwe Zwollenaren. Omdat het PFZW de stichting vervolgens met terugwerkende kracht wilde verplichten zich aan te sluiten bij het PFZW is er na intensief overleg met deskundigen en PFZW een actuaris ingeschakeld die een gelijkwaardigheidstoets heeft uitgevoerd op de pensioenregeling van de stichting in vergelijking met de pensioenregeling van het PFZW. De snelste en voor de stichting en haar medewerkers beste optie om lange procedures te voorkomen bleek bijstorting in de bestaande pensioenregeling over de periode 1 januari 2018 tot en met 31 december 2021 te zijn. Vanaf 1 januari 2022 is de pensioenregeling bij BrandNewDay gelijkwaardig aan de regeling bij PFZW.

5 BEDRIJFSVOERING

Personeelsbeleid

Op 31 december 2021 zijn er 9 medewerkers in loondienst bij de Stichting Voor Elkaar Zwolle. Daarnaast wordt er extern ingehuurd voor de directievoering, communicatie en ondersteuning. Gemiddeld aantal fte's in 2021 7,6 waarvan 0,8 extern.

De verdeling over de verschillende projecten is als volgt:

SchuldHulpMaatje	2,4 fte
JobHulpMaatje	0,6 fte
ParticipatieMaatje	1,2 fte
Nieuw in Zwolle	3,4 fte

Financieel beleid

Om een financieel gezond beleid te voeren worden er doorlopend fondsen aangeschreven en subsidieafspraken gemaakt met de lokale overheid. Stichting Voor Elkaar Zwolle gaat uitsluitend verplichtingen aan als giften en toezeggingen binnen zijn. De stichting heeft geen winstoogmerk. Sinds 13 september 2013 heeft stichting een ANBI-status. Dit houdt in dat er geen sprake is van een winstoogmerk. Inkomsten uit fondsenwervende activiteiten komen ten goede aan de hoofdactiviteiten van de stichting.

Huisvestingsbeleid

Stichting Voor Elkaar Zwolle is gevestigd op een fysieke locatie. Hier hebben de personeelsleden plaats om te werken en is ruimte voor overleg en individuele en groepsbegeleiding van hulpvragers.

Er is een samenwerkingsverband met een aantal bedrijven waardoor de huurlasten gedeeld kunnen worden met meerdere partijen en waardoor de ruimtes efficiënt en effectief benut worden. Er zijn geen lange termijn verplichtingen aangegaan rondom huisvesting. De opzegtermijn is 3 maanden, zodat er indien nodig voldoende tijd is om andere huisvesting te regelen.

Beleggingsbeleid

Voor Elkaar Zwolle belegt geen inkomsten. Inkomsten die we niet direct uitgeven worden op een spaarrekening gereserveerd.

6 BESTUURSSAMENSTELLING

Stichting Voor Elkaar Zwolle is op 13 september 2013 opgericht door Martin Suithoff. De stichting heeft haar zetel en werkgebied in de gemeente Zwolle.

De stichting heeft gekozen voor een ‘voorwaardenscheppend bestuursmodel’. Dit betekent dat de tactische en operationele verantwoordelijkheden bij de directeur worden neergelegd. Tevens is de directeur verantwoordelijk voor het ondersteunen van het bestuur in de ontwikkeling en vorming van nieuw beleid of aanpassing van het bestaande beleid van de stichting. De directeur is verantwoording verschuldigd aan het bestuur. Het bestuur heeft periodiek een functioneringsgesprek met de directeur.

Gedurende 2021 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

- Voorzitter: Freek Nabers
- Secretaris en portefeuille landelijk netwerk: Wim van der Stouwe
- Penningmeester en portefeuille bedrijven: Maurits Mars
- Portefeuille politiek en sociale zaken: Bert Smit
- Portefeuille HRM: Marriët de Jonge

Per december 2021 zijn Wim van der Stouwe en Maurits Mars afgetreden en hebben respectievelijk Arthur Weynschenk en Jeanine Welmers hun post overgenomen.

7 DIRECTIE

Martin Suithoff was in 2021 als directeur betrokken en verantwoordelijke voor de operationele activiteiten van Stichting Voor Elkaar Zwolle.

8 SAMENWERKINGSPARTNERS

Voor Elkaar Zwolle werkte in 2021 samen met diverse maatschappelijke organisaties, vrijwilligersorganisaties, scholen, kerken, de lokale overheid en andere instellingen. Door de volgende partners zijn wij op verschillende manieren (met een subsidie of in natura) gesteund:



Dr. C.J. Vaillantfonds
Goede Doelen Fonds van de LVC



ProtestantseFondsen.nl
voor kerk, samenleving en individuele noden



Lutherse Kerk Zwolle



Stichting van Schulden naar Kansen



